

Beleidsplan voor de Protestantse Gemeente
Maas-Heuvelland voor de periode 2019 t/m 2022

- versie na bespreking in de kernraden -

INHOUD

1. *Voorwoord*
 2. *Overwegingen bij het beleidsplan*
 - 2.1 Karakteristiek van de gemeente
 - 2.2 Ambitie
 - 2.3 Sociale en demografische kenmerken
 - 2.4 Een gemeente van vrijwilligers
 - 2.5 Een levende gemeente zijn en willen blijven
 - 2.6 Organisatie van de gemeente
 - 2.7 Positie binnen de PKN
 - 2.8 Zichtbaarheid naar de buitenwereld
 - 2.9 Fysieke zichtbaarheid: open kerken
 - 2.10 Financiële middelen
 3. *Waar het om gaat binnen de PGMH*
 4. *Missie*
 5. *Visie*
 6. *Doelstellingen*
 - 6.1 Geloofsbeleving delen
 - 6.2 Omzien naar elkaar
 - 6.3 De vieringen interessant doen zijn voor verschillende mensen
 - 6.4 Zorgen voor een actieve en relevante diaconale ondersteuning
 - 6.5 Op een uitnodigende manier zichtbaar zijn als protestantse gemeente
 - 6.6 De gemeente inrichten naar taakvelden
 - 6.7 De kerken open doen zijn in onze steden en dorpen
 - 6.8 De samenhang en onderlinge betrokkenheid tussen de kernen te versterken
 - 6.9 Aansluiten bij het initiatief 'Groene Kerken Actie
 - 6.10 Zorgen voor ondersteuning van informeren en communiceren
 7. *Overzicht van voornemens voortvloeiend uit dit beleidsplan*
 - 7.1 De kerkenraad
 - 7.2 De kernraden
 - 7.3 Het College van Kerkrentmeesters
 - 7.4 Het College van Diakenen
 - 7.5 De Werkgroep Onderweg
 - 7.6 De werkgroep Jeugd
 - 7.7 De werkgroep Groene Kerken actie
 - 7.8 De werkgroep communicatie
- Bijlage I: *Enkele cijfers over het ledenbestand uit Scipio op 13 maart 2019*
- Bijlage 2: *Demografische weergave van aantal doop- en belijdende leden versus belijdende leden PGMG in maart 2019*

Beleidsplan 2019 t/m 2022 van de Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland

1. Voorwoord

Iedere gemeente is gehouden elke vier jaar een beleidsplan voor de komende vier jaar op te stellen. Een beleidsplan is een hulpmiddel om te bereiken dat gemeente zich actief bezint op de voor hem specifieke uitdagingen de komende jaren in en de manier om daaraan te geven.

Vlak na de samenvoeging van de gemeenten Maastricht, Valkenburg-Meerssen en Vaals-Gulpen heeft de taakgroep 'De Toekomst' aan de hand van interviews de basis gelegd voor de in het beleidsplan 2013-2016 vastgelegde missie, doelstellingen en stappenplan.

Hoewel niet alle zeven doelstellingen uit dat plan helemaal zijn verwezenlijkt, mag toch worden geconcludeerd dat het unieke experiment dat de PGMH is aangegaan door organisatorisch niet over te gaan tot het instellen van wijkkerkenraden maar te kiezen voor kernen binnen de gemeente is geslaagd: we zijn als kleine maar uitgestrekte gemeente nog steeds in staat om twee predikanten en vier kerkgebouwen te hebben, de startzondagen worden door 120-150 mensen bezocht, er is een scala aan activiteiten, centrale taken van een christelijke gemeente zoals vieringen en pastoraat worden op het niveau van de kernen uitgevoerd en wij zijn zichtbaar in de wereld om ons heen, zowel kerkelijk als burgerlijk.

Voor het nieuwe beleidsplan heeft de kerkenraad allereerst willen nagaan of de omschrijving van de missie en visie uit 2013 aanpassing behoeft, wat er terecht is gekomen van de doelstellingen van indertijd, in hoeverre deze ook voor de komende tijd van belang zijn, of er behoefte is aan nieuwe doelstellingen en, zo ja, welke dat zijn.

De kerkenraad ziet een beleidsplan als een levend document in de zin dat niet eenmaal per vier jaar maar ieder jaar opnieuw wordt gekeken in hoeverre prioriteiten, aandachtspunten en doelstellingen in het perspectief van de verwachtingen van de komende vier jaren moeten worden aangepast.

Het huidige beleidsplan staat dan ook niet los van het beleidsplan voor de periode 2013-2016; er is vooral bekeken wat aanpassing of aanvulling behoeft. In juni 2017 zijn in een gemeentevergadering suggesties gedaan om de missie en visie licht aan te passen. Geconcludeerd werd dat veel doelstellingen van indertijd ook in de toekomst van belang blijven. In april 2018 is er met de gemeente opnieuw en concreet over onze nieuwe doelstellingen gesproken. Uiteindelijk is besloten om enkele nieuwe doelstellingen toe te voegen. Eén betreft actieve aansluiting bij de 'Groene Kerken Actie' vanuit onze plicht als gemeente om ons in te zetten voor duurzaamheid en sociale rechtvaardigheid en één over het informeren en communiceren omdat dit een wezenlijke voorwaarde betreft om in deze tijd een vitale, levende gemeente te kunnen zijn.

De gemeente heeft haar input geleverd via de twee gemeentevergaderingen en de organen van onze gemeente hebben in een aantal rondes gelegenheid gehad om teksten aan te leveren en over aandachtspunten en formuleringen suggesties te doen. In november 2018 heeft de kerkenraad met het beleidsplan ingestemd. Dit wordt in het voorjaar 2019 op kernniveau met de leden besproken.

Dit beleidsplan is ambitieus. In onze ogen kan een levende, zichtbare gemeente niet zonder ambities om naar toe te werken. Ambities zijn echter geen lege huls; ze moeten haalbaar zijn. Het beleidsplan en de hierin genoemde voornemens moeten dan ook worden beschouwd als een stip aan de horizon waar we stap voor stap naar toe willen werken. Elk jaar gaan we na welke voornemens we ter hand nemen en na een jaar zullen evalueren of we ze gehaald hebben en waarom dat wel of niet is gelukt. Zo wordt het beleidsplan een levend document voor 'werk in uitvoering'.

2. Overwegingen bij het beleidsplan 2019-2022

2.1. Karakteristiek van de gemeente

De Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland (PGMH) is een in het begin van dit decennium samengevoegd verband van de oorspronkelijke gemeenten Maastricht, Valkenburg-Meerssen en Vaals-Gulpen. In zuidelijk Zuid-Limburg is alleen Eijsden nog een zelfstandige gemeente. Wat ons inspireert en verbindt is verwoord in onze missie en visie. Wij zijn een protestantse gemeente in een rooms-katholieke en seculiere omgeving. Vanuit onze geloofsvisie willen wij hier zijn: met en voor elkaar en met en voor de samenleving waarvan wij deel uit maken. Vanuit deze visie willen wij onze eigen positie op maatschappelijke vraagstukken bepalen en uitdragen. Binnen dat wat ons verbindt, erkennen we ook de verschillen tussen de leden van onze gemeente en tussen de kenmerken van de wijken, plaatsen en streken waar onze leden wonen. De leden verschillen in de betekenis die het geloof en het behoren tot een gemeente voor hen heeft, in leeftijd en in sociaal-economische positie. De kernen van onze gemeente verschillen in hun demografische opbouw en de kenmerken van de steden, dorpen, wijken en buurten waaruit hun leden voortkomen.

2.2. Ambitie

De kunst is de gemeente zodanig in te richten dat ieder lid en elke (sub)gemeenschap daarbinnen zich erkend en begrepen weet. Zo is er de afgelopen jaren gewerkt aan één kern voor het gehele Heuvelland, maar wordt er tegelijkertijd voor gezorgd dat de leden uit de verschillende sub-gemeenschappen daarbinnen zich vertegenwoordigd kunnen voelen. Vanwege de erkenning van verschillen is in de Plaatselijke Regeling recentelijk voor de zaken die de kernen raken, zoals vieringen en pastoraat, de positie van kern(be)raden ten opzichte van de kerkenraad versterkt. Een gemeente is een verzameling van mensen die op weg zijn in het zoeken naar de wezenlijke pijlers van het bestaan als individu en als gemeenschap. Leidraad daarbij is het spoor dat Jezus van Nazareth heeft uitgezet. Van dat spoor zijn we navolgers in openheid naar anderen. Omdat we navolgers zijn verschillen we in ambitie en betrokkenheid en staan we bloot aan veranderingen in inzichten en opvattingen. Onvermijdbaar is het daarom eerlijk te kijken naar waar we nu staan: naar onze situatie en naar de te verwachten veranderingen daarbinnen. Allereerst geldt dit voor de vraag hoe wij vorm willen geven aan het beleven van ons geloof en willen zoeken naar de essentie daarvan en de consequenties die dit heeft voor onze persoonlijke en maatschappelijke vragen.

2.3. Sociale en demografische kenmerken

Bij het nadenken over beleid in de komende jaren is aandacht nodig voor de sociale en demografische kenmerken van onze gemeente. Zo bevat onze ledenstatistiek op dit moment weliswaar meer dan tweeduizend namen, maar daarvan is nog geen kwart belijdend lid en meer dan de helft daarvan ouder dan 65 jaar (zie bijlage 1). Eén van de aandachtspunten de komende tijd moet daarom zijn een nauwkeurige analyse te maken van het verwachte aantal bij de PGMH betrokken mensen en goed na te denken over de wijze waarop hiermee met zowel optimisme als realiteitszin kan worden omgegaan. Hierbij zal gelet moeten worden op praktische zaken, zoals de te verwachten inkomsten en uitgaven en de consequentie daarvan voor te maken keuzen.

Voor een levende gemeente is het noodzakelijk dat er een goede mix is aan leeftijdscategorieën. Erkend moet worden dat de situatie, opvattingen en behoeften op gebied van geloven en de expressie daarvan van jongeren en ouderen verschillen. De komende tijd zal er daarom een op de leeftijd betrekking hebbend doelgroepenbeleid ontwikkeld moeten gaan worden.

2.4. Een gemeente van vrijwilligers

Een gemeente als de onze is afhankelijk van vrijwilligers. Voor deze vrijwilligers is de gemeente niet het enige dat hun inzet vergt. Voor de relatief jongeren betrof dat altijd al hun kinderen, overige familie en werk, maar tegenwoordig wordt ook van ouderen verwacht dat zij bijdragen aan de zorg voor hun kinderen en kleinkinderen. De moderne mens heeft veel sociale en culturele verplichtingen en beschikt veelal over weinig vrije tijd. Leden van de gemeente willen nog steeds werk verrichten,

maar zijn wel kritischer als het over de omvang en de eisen van het vrijwilligerswerk gaat. Aandacht voor vrijwilligers is dan ook noodzakelijk. De kerkenraad heeft het beleid ten aanzien van hen en hun rechten en plichten dan ook in het voorjaar van 2018 in een notitie vastgesteld.

2.5. Een levende gemeente zijn en willen blijven

De veranderende beschikbaarheid van gemeenteleden voor werkzaamheden binnen de gemeente betekent ook dat opnieuw moet worden nagedacht over het wezen en de invulling van de ambten en overige in de gemeente te vervullen functies. Enerzijds moeten mensen voldoening uit hun bijdrage ervaren, anderzijds moet er gelet worden op doelgerichtheid en doelmatigheid. Noodzakelijk is in de komende periode erover na te denken hoe we met ons allen ervoor kunnen zorgen dat we een levende gemeente zijn waarvan de leden erkennen dat elke gedoopte christen een ambt heeft en dat het de taak van kerkenraadsleden is als supervisors erop toe te zien dat de gemeente een christelijke gemeente kan blijven.¹ Het doel is dus vooral de kwaliteit te bewaken van het werk dat allen voor de gemeente verrichten. Verkleining van de afstand tussen kerkenraad, kern(be)raden en gemeente is daarom een beleidsdoel.

In september 2020 zal onze voorganger in Maastricht, Piet van Reenen, met emeritaat gaan vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Met het oog hierop zal er in de tweede helft van 2019 op grond van een zorgvuldige analyse van de situatie en mogelijkheden een plan voor de invulling van de vacature en een profielschets worden opgesteld zodat een beroepingscommissie daarmee tijdig aan de slag kan.

2.6. Organisatie van de gemeente

De organisatie van de gemeente vergt veel aandacht. Het aantal taken binnen de gemeente is groot en bij de uitvoering daarvan is een groot aantal mensen betrokken. Naast motiverende activiteiten is het ook nodig de gemeente zodanig te organiseren dat er prioriteiten worden gesteld, de lijnen duidelijk zijn en gelet wordt op doeltreffendheid en doelmatigheid van de organisatie. Principes hierbij zijn het aantal 'lagen' beperkt te houden, verantwoordelijkheid en uitvoering zo laag mogelijk in de organisatie neer te leggen, helder te zijn over taken, rechten en plichten en de verantwoording goed te regelen.

De kerkenraad heeft een groot deel van zijn taken toevertrouwd aan de kernen, de colleges en de werkgroepen. Omdat de kerkenraad uiteindelijk wel verantwoordelijk is, geeft de Plaatselijke Regeling hoe de lijn van kerkenraad naar kernraad en van kernraad naar de bij de uitvoering betrokken groepen loopt.

Aan de kernraden zijn taken toevertrouwd die het dichtst bij de gemeenschappen rond de kerngebouwen liggen: de dienst van Woord en Sacramenten, de opbouw van de gemeente in de wereld, de lokale missionaire, diaconale en pastorale arbeid, de geestelijke vorming en het bevorderen ter plaatse van de gemeenschap der kerken. Aan de colleges zijn overstijgende aangelegenheden zoals beheer en financiën en de diaconale dienst toevertrouwd. De werkgroepen hebben een taak op een deelgebied. De predikanten dragen samen met de kerkenraad en kernraden zorg voor de erediensten, de geestelijke vorming en de pastorale arbeid.

De diverse taken zijn ondergebracht in taakvelden. Het nader verhelderen van deze taakvelden en de plaats hiervan in de organisatie vormt één van de doelstellingen voor de komende periode.

2.7. Positie binnen de PKN

Als gemeente van de PKN is de PGMH gehouden aan de kerkorde en de daarin voorgeschreven structuur. De PKN heeft een plan Kerkorde 2025 "Waar een Woord is, is een weg" opgesteld dat ten doel had de inrichting van de kerk herkenbaarder te maken, maximale ruimte te geven aan de plaatselijke gemeenten en de inrichting te vereenvoudigen.² Van deze ruimte willen wij maximaal

¹ Zie de brieven van Arjan Plaisier als scriba van de PKN van 5 juni 2014 aan de kerkenraden, de ouderlingen(-kerkrentmeester) en diakenen en aan de plaatselijke gemeente van 5 juni 2014.

² Kerk 2025: Waar een Woord is, is een weg. Utrecht, Protestants Landelijk Dienstencentrum, januari 2016.

gebruik maken. De discussies over de uitwerking van dit plan en het resultaat van de consideraties hierover, doen vermoeden dat het realiseren van een op onze situatie geënte wijze van gemeente-zijn nog wel wat aan creativiteit en doorzettingsvermogen zal vergen. Nu de classis vanwege de samenvoeging van de vijf zuidelijke classes en de taakherschikking op afstand is gekomen, zal de PGMH zich vooral richten op samenwerking met de gemeenten in zuidelijk Limburg.

2.8. Zichtbaarheid naar de buitenwereld

Binnen Nederland is in Zuid-Limburg het rooms-katholieke karakter het meest herkenbaar, zij het dat dit ook hier aanzienlijk minder is dan decennia geleden. Als protestantse gemeente zien wij het als een uitdaging om te zorgen voor presentatie en zichtbaarheid. Dit kan zowel via stimulatie van het gemeenschapsgebruik van onze gebouwen als voor onze deelname aan op bezinning en maatschappelijke dienstverlening gerichte projecten. Zichtbaarheid vergt geen exclusiviteit maar inclusiviteit. Daarom participeren we met anderen in de Raad van Kerken en in allerlei sociale projecten.

2.9. Fysieke zichtbaarheid: open kerken

Kerken zijn niet 'zo maar' gebouwen. Ze hebben vaak een historische betekenis, vormen een richtpunt in het landschap en daardoor een gemeenschappelijk herkenningsteken voor de bewoners, maar zijn ook een ruimte voor gebed, meditatie en stil kunnen zijn. Door kerken toegankelijk te doen zijn, houden ze een functie voor de gemeente en de samenleving.

Het CvK heeft zich afgelopen tijd ingespannen om onze kerkgebouwen te moderniseren en gereed te maken voor multifunctioneel gebruik zodat zowel de eredienst als de inkomsten daarbij baat hebben. In Valkenburg kan de predikant door het weghalen voor de bakstenen preekstoel directer communiceren met de gemeente. Het liturgisch centrum kan daardoor ook voor toneelvoorstellingen functioneren. De kerkruimte is geschikt gemaakt voor concerten. De Sint Jan is door een aantal gerichte vernieuwingen geschikt gemaakt voor een breed scala aan activiteiten, zowel op kerkelijk als op cultureel gebied.

Het CvK heeft zich daarmee niet alleen opgesteld als beheerder, maar ook als initiator en facilitator. Op dit moment staan er in zuidelijk Zuid-Limburg vijf kerkgebouwen van de PKN waarvan vier van de PGMH. Als we fysiek aanwezig willen blijven en de continuïteit van het gemeentelieven willen bewaken, terwijl we er rekening mee moeten houden dat in de komende jaren het aantal meelevende gemeenteleden door de demografische ontwikkeling zal slinken, dan zal dit de komende jaren veel wijsheid en stuurmanskunst van het CvK vergen. Soms zal een vernieuwing gepaard moeten gaan met verlies van iets waarmee gemeenteleden vertrouwd zijn. Voor acceptatie is goede communicatie met de gemeente dan ook een absolute voorwaarde.

2.10. Financiële middelen

Het verwezenlijken van de ambities van de gemeente, het onderhoud en overige kosten van de vier kerkgebouwen en de nevenruimten, het salaris van de twee predikanten en het ondersteunende personeel, de vrijwilligersvergoedingen en de activiteiten van de verschillende groepen, vergen veel geld dat door de inkomsten moet worden gedekt. In de vorige paragraaf is al aangegeven dat verhuur aan buitenkerkelijke activiteiten een noodzaak voor onze gemeente is. Demografische ontwikkelingen doen verwachten dat de vrijwillige bijdragen de komende jaren zullen afnemen. Het CvK wil zich echter tot het uiterste inspannen om te bereiken dat uiterlijk in 2022 de inkomsten uit de vrijwillige bijdragen en de verhuur van de gemeenschap rond elk van onze kerkgebouwen tenminste gelijk zijn aan de kosten, zoals onderhoud, energie, personeel en vrijwilligers.

3. Waar het om gaat binnen de PGMH

In Kerk 2025 "Waar een woord is, is een weg" is de kerk omschreven als de gemeenschap van gelovigen, de volgelingen van Jezus die door Jezus zelf geroepen zijn en deel uitmaken van zijn lichaam. Kerk 2025 noemt samenvattend zeven aspecten van deze gemeenschap:

- Als gemeenschap samenkomen rond de levende Heer
- Vieren op zondag en op andere dagen
- Leren door vorming en toerusting, geloofsopvoeding en catechese
- Pastoraat en omzien naar elkaar
- Diaconaat waarin we delen en oog hebben voor de minder bedeelden
- Getuige te zijn door vrijelijk te spreken over ons geloof
- Gezonden zijn met een missie in deze wereld.

Deze opgave als protestantse gemeente hebben wij vanwege onze specifieke situatie en ambitie nader ingevuld in onze missie, visie en doelstellingen.

4. Missie

- Wij zijn een actieve, laagdrempelige en gastvrije gemeente, die in openheid met anderen samen leeft, samen deelt en samen gelooft, in navolging van Jezus Christus. Hierbij vertrouwen wij ons toe aan God. Geïnspireerd door zijn Geest zijn wij betrokken bij mens en wereld.

5. Visie

- Wij zijn een protestantse gemeente in een rooms-katholieke en seculiere omgeving.
- Wij willen laten zien waarvoor wij staan en open, eerlijk en met respect voor elkaar en voor de gemeenschap om ons heen communiceren.
- Wij willen naar de ander omzien en solidair open staan voor mensen binnen en buiten onze gemeenschap.
- Wij nemen tijd voor geloof in ons vieren, leren en dienen. Wij delen dit geloof met elkaar in het besef van verscheidenheid aan tradities en achtergronden in onze gemeente met een overwegend rooms-katholieke omgeving.
- Wij maken tijd voor mens en samenleving. Door onze activiteiten zijn we present en willen we duidelijk maken dat wij aanwezig en betrokken zijn. Wij werken daartoe samen met verschillende organisaties en andere geloofsgemeenschappen.
- Wij staan midden in de samenleving. Wij zullen – uitgaande van onze identiteit als protestantse gemeente – in een veranderende samenleving onze eigen positie bepalen ten aanzien van maatschappelijke vraagstukken.

6. Doelstellingen

1. Geloofsbeleving delen
2. Omzien naar elkaar
3. De vieringen inspirerend doen zijn voor meer verschillende mensen
4. Zorgen voor een actieve en relevante diaconale ondersteuning
5. Op een uitnodigende manier zichtbaar zijn als protestantse gemeente
6. De gemeente inrichten naar taakvelden
7. De kerken open doen zijn in onze steden en dorpen
8. De samenhang en onderlinge betrokkenheid tussen de kernen te versterken
9. Aansluiten bij het initiatief 'Groene Kerken Actie'
10. Zorgen voor ondersteuning van informeren en communiceren.

Deze doelstellingen staan niet los van elkaar. Overlappingsen hierbij zijn niet te vermijden. Toch worden ze op de volgende bladzijden per doelstelling afzonderlijk nader uitgewerkt.

6.1. Geloofsbeleving delen

Waarom van belang?

Tenminste vier aspecten van een geloofsgemeenschap die in Kerk 2025 werden genoemd hebben betrekking op het delen van de geloofsbeleving: 1. als gemeenschap samenkomen rond de levende Heer, 2. vieren op zondag en op andere dagen, 3. leren door vorming en toerusting, geloofsopvoeding en catechese en 4. vrijelijk spreken over het geloof.

Doel?

Het doel de komende jaren is mensen een plek te bieden voor persoonlijke groei en ontwikkeling waarin ze uitgedaagd worden om keuzes te maken zowel persoonlijk als in het samenleven met elkaar en vanuit de zorg voor de schepping. Dit gebeurt zowel in betrokkenheid met de gemeenschap van de PGMH als naar buiten, daarbij gehoor gevend aan de missionaire opdracht van de kerk. Inhoudelijk hebben de activiteiten betrekking op 1. vragen rond zingeving en geloven, 2. samenlevingsvragen, 3. ontmoetingen en 4. kunst & cultuur.

Voor wie?

Op dit moment beperkt het delen van geloofsbeleving zich bijna geheel tot de eigen, veelal zeer betrokken, leden van de PGMH. Vanuit onze missie om een gastvrije en open gemeenschap te zijn, zullen de ramen open moeten gaan en daarom moeten wij ons richten op allen die op zoek zijn naar zingeving en antwoorden op de vragen die de samenleving ons stelt. Hierbij wordt aangesloten bij het doelgroepenbeleid van de gemeente op terreinen als leeftijd, verbondenheid met de gemeente, sociaaleconomische omstandigheden en de anderen die met ons het gesprek willen aangaan.

Hoe?

- verkennen van behoeften: luisteren en onderzoeken welke geloofsvragen, maatschappelijke en ethische vragen er leven bij mensen uit de gemeente en daarbuiten;
- stimuleren van het gesprek over geloof in gespreksgroepen, maar bijvoorbeeld ook door na de dienst vanuit dit aandachtspunt over de preek na te praten;
- suggesties hebben en bekend maken op het gebied van aanbod, zoals groepen voor het geloofsgesprek, plekken om te ontmoeten of juist stil te zijn, relevante thema's in films, theater, muziek en programma's zoals Studium Generale;
- samenwerken met organen uit de gemeente, zoals CvK, de werkgroep Communicatie en de organisatoren van het zondagmiddagprogramma Podium en daarbuiten met bijvoorbeeld Studium Generale;
- creativiteit tonen, bijvoorbeeld door vervolggesprekken te organiseren op programma's van Studium Generale en theaters;
- organiseren: vorming van een werkgroep van enthousiaste vrijwilligers, vraag en aanbod op elkaar afstemmen en betrekken van deskundigen in gespreksvoering bij de activiteiten
- communiceren niet alleen via Kerkberichten en de website, maar ook via de andere gedrukte en elektronische media.

6.2. Omzien naar elkaar

Waarom van belang?

De PGMH is een gemeenschap van gelovigen. In de missie staat al dat we samen leven, samen geloven en samen delen. Willen wij dit naar de wereld om ons heen uitstralen, dan moeten wij ook werkelijk een gemeenschap zijn. De PGMH moet een thuishaven zijn voor alle gemeenteleden en zij die zich daarbij betrokken voelen. Individueel ervaren deze mensen in hun leven hoogte- en dieptepunten en groeien zij van de kern van geloven af of er juist naar toe. Willen wij een sterke, invloedrijke en inspirerende gemeenschap zijn, dan vergt dit dat wij vanuit onze geloofsbeleving zorgdragen voor de medemens in onze gemeente. Er dient sprake te zijn van aandacht voor en omzien naar elkaar.

Doel?

Bij omzien naar elkaar gaat het niet alleen om het handen en voeten geven aan de klassieke geestelijke zorg vanuit de kerk (pastoraat) maar uitdrukkelijk ook om een bredere activiteit waardoor mensen zich welkom, gekend en veilig voelen en oog hebben voor elkaar.

Voor wie?

Omzien naar elkaar geldt voor alle leden van de gemeente, zowel in de zin dat zij op de ander letten als dat er op hun gelet wordt, maar beperkt zich daartoe niet. Tot de doelgroep behoren ook mensen die weliswaar geen gemeentelid zijn, maar zich wel bij de gemeente betrokken voelen en de mensen die weliswaar geen directe binding met de gemeente hebben maar bij ons wel contact, troost en spirituele inspiratie zoeken zoals vluchtelingen, asielzoekers en verslaafden.

Hoe?

Invulling van deze doelstelling is niet alleen een taak van de aan de gemeente verbonden predikanten en de ambtsdragers maar van alle leden van de gemeente.

Specifieke aandachtspunten hierbij zijn;

- de invulling gebeurt in de eerste plaats op het niveau van de kernen; daarom moet tenminste één lid van elke kernraad dit onderwerp in zijn of haar portefeuille hebben;
- de kern stelt een nader plan voor de ontwikkeling en uitvoering op waarin wordt beschreven hoe het pastoraat wordt inhoudelijk en organisatorisch wordt ingevuld zoals wie hoe wordt bereikt, wie er deel uitmaken maken van steun- of bezogegroepen, wie verantwoordelijk is voor de coördinatie, hoe de bekendheid, bereikbaarheid en vervangingen zijn geregeld en wanneer de predikant of een ander persoon of deskundige moet worden ingeschakeld;
- gezorgd gaat worden voor een beleid voor doelgroepen als ouderen, gehandicapten en mensen met een chronische ziekte, jeugd, studenten, jongvolwassenen etc.;
- er wordt gezorgd voor informatie over de sociale kaart betreffende de kern en gebieden daarbinnen
- helder wordt aangegeven wie crisispastoraat verleent en voor de hiermee samenhangende zorg verantwoordelijk is;
- nagegaan wordt welke gemeenteleden deskundigheden op het gebied van gespreksvoering en geestelijke zorg hebben en hoe zij bij het thema betrokken kunnen worden;
- de toerusting van mensen betrokken bij bezog en pastoraat moet nader worden geregeld
- het thema en de voortgang van het ontwikkelings- en uitvoeringsplan wordt regelmatig met de leden van de kern en gemeente besproken, bijvoorbeeld tijdens de kernberaden binnen de gemeente.

6.3. De vieringen inspirerend doen zijn voor verschillende mensen

Waarom van belang?

In de vieringen danken we God voor het geschenk van ons leven en overdenken we de Bijbelse verhalen als bron van inspiratie in ons dagelijks leven. Door als gemeenschap te vieren leren we elkaar kennen en kunnen we elkaar inspireren. De omstandigheden en behoeften van de gemeenteleden ten aanzien van vieringen lopen uiteen. Was de zondag voorheen de dag van reflectie en kerkbezoek, thans is het karakter van de zondag sterk veranderd. Voor gezinnen is deze dag vaak het enige moment waarop men met elkaar iets kan ondernemen. Het feit dat er veel minder mensen naar de kerk gaan, betekent niet dat er geen behoefte is aan andere religieuze uitingen of reflectie. Deze zijn lang niet altijd aan de zondag gebonden. Wat betreft de invulling van de viering vragen sommigen om meer stilte en reflectie, anderen juist om meer muziek en zang. Kortom, er is op groepsniveau behoefte aan veelvormigheid en aanspreekbaarheid.

Doel?

De viering heeft een centrale positie om voeding te geven aan de gemeente als gemeenschap van gelovigen en recht te doen aan de verschillen tussen de omstandigheden en behoeften van gemeenteleden. Omdat de verschillen ook de kernen (en wellicht daarbinnen de gemeenschappen rond de kerken) betreffen, is de zorg voor de vieringen opgedragen aan de kernraden.

Voor wie?

De huidige bezoekers van onze diensten, veelal gemeenteleden en toeristen van protestantse origine, zijn een zeer belangrijke doelgroep. Om een levende gemeente te blijven, dienen we ons ook te richten op de niet-volwassenen, de studenten en andere jongeren, de ouders van jonge gezinnen en de overigen die op een niet klassieke wijze deel willen uitmaken van geloofsuitingen.

Hoe?

Vieringen staan centraal in het kerkelijk leven en vormen daarmee een gevoelig onderwerp. De volgende aandachtspunten en suggesties zijn aan de orde:

- omdat de vieringen in de eerste plaats op het niveau van de kernen worden ingevuld, heeft tenminste één lid van elke kernraad dit onderwerp in zijn of haar portefeuille;
- de komende tijd stellen de kernen een nader plan voor de ontwikkeling en uitvoering op;
- dit plan bevat tenminste wie zorgdragen voor de organisatie van de kerkdiensten op zondagmorgen en wie voor andere initiatieven zoals bijzondere diensten tijdens de advent of veertigdagen tijd, oecumenische of interreligieuze diensten of de diensten bij rouw en trouw;
- tevens behelst het de vorming van een coördinatiegroep van leden van de kern dat samen met de predikant, de verantwoordelijke(n) uit de kernraad en de musici een samenhangend beleidsplan maakt voor de vieringen en daarmee samenhangende muzikale activiteiten;
- beide kernen gaan over formeel aangestelde kerkmusici gaan beschikken, deze stellen samen met de predikant en andere betrokken musici een beleidsplan kerkmuziek op;
- inhoudelijk zal aandacht besteed worden aan innovaties zoals actievere, persoonlijke deelname aan voorbeden, ruimte voor stiltes en emoties;
- mogelijkheden van vieringen en diensten buiten de zondagmorgen worden geëxploreerd;
- aandacht zal worden besteed aan vieringen voor en door mensen uit de verschillende doelgroepen van de gemeente, zoals jeugdigen onder de twaalf jaar, overige jongeren, studenten (in samenhang met Inn-Between), jonge gezinnen en mogelijk ook de ouderen;
- vanwege gevoeligheden vanuit traditie of overtuiging wordt over deze veranderingen nauw overlegd met de leden van de kernen en worden deze geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

6.4. Zorgen voor een relevante diaconale ondersteuning

Waarom van belang?

Het verrichten van diaconaat, waarin we delen en oog hebben voor minder bedeelden, is een wezenskenmerk van christelijke gemeente.

Doel?

De PGMH wil een gastvrije gemeente zijn door naar de ander om te zien en solidair open te staan voor mensen binnen en buiten onze gemeenschap. Doel hierbij is het leven voor kansarmen, mensen met (stille) armoede en eenzaamheid waardevoller te maken. Hoewel het college van diakenen hierbij formeel als taak heeft 'het scheppen en onderhouden van de materiele en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale dienst' gaat het bij het waardevoller maken van leven ook om aandacht en nabijheid. De diaconie zowel een rol heeft te spelen binnen de kerkelijke en plaatselijke gemeente als vanuit de kerkelijke gemeente in de wereld om ons heen, zowel plaatselijk, nationaal als internationaal.

Voor wie?

Vanuit onze gemeente worden er weinig vragen om hulp op diaconaal gebied geuit. Wij weten wel dat er buiten onze gemeente grote behoefte is aan hulp. Overigens gaat het bij de diaconale dienst lang niet altijd om materiele of financiële steun aan individuen, maar ook om aandacht en nabijheid. Buiten onze gemeente steunen wij organisaties die zich richten op vluchtelingen, kansarmen en/of mensen die hulp behoeven waarin op andere wijze niet wordt voorzien. De diaconie wil zowel op kern- als op gemeenteniveau de leden activeren en vanuit de kerkelijke gemeente een rol spelen in de wereld om ons heen, zowel plaatselijk, nationaal als internationaal.

Besloten is om qua verdeling van de diaconale middelen een beleid te volgen waarbij 50% besteed wordt aan projecten in het geografische gebied van de PGMH, 25% aan landelijke projecten en 25% wereldwijd. Bij calamiteiten kan hiervan worden afgeweken.

Hoe?

Aandachtspunten de komende periode zijn:

- elke kernraad heeft een lid met 'diaconie' als aandachtsgebied ten einde de leden nauw bij het werk van de diaconie te betrekken, de taakinvoeringen en activiteiten op elkaar af te stemmen en een levende diaconie te kunnen zijn met oog voor de wereld;
- het College van Diakenen stelt elk jaar een plan op voor zijn beleid in het komende jaar;
- het gaat niet alleen financiële en materiele ondersteuning, maar ook om zaken als bestrijden van eenzaamheid en stigmatisering;
- bevorderen van werving van middelen zoals stimuleren van legaten en gebruik maken van fiscaal aftrekbare regelingen (vastlegging jaarlijkse bijdrage, collectebonnen etc.);
- helderheid scheppen over besteding van de middelen en niet sparen maar besteden;
- continue informatie en communicatie over doel, werkwijze en projecten waaraan de diaconie steun verleent via Kerkberichten, zondagsbrieven, presentaties tijdens de kerkdiensten;
- betrekken van gemeenteleden, bijvoorbeeld door een bezoek aan projecten;
- goed letten op de noodzaak en continuïteit van projecten, bijv. na periode van ondersteuning
- zorgen voor herkenbaarheid en aanspreekbaarheid van de projecten (lokaal bijvoorbeeld De Gouwe en plaatselijke voedselbank)
- samenwerken met andere organisaties interkerkelijk, plaatselijk en landelijk;
- zorgen voor verantwoording en evaluatie van de besteding van middelen en overige activiteiten,

6.5. Op een uitnodigende manier zichtbaar zijn als protestantse gemeente

Waarom van belang?

Als christelijke gemeente zijn wij gezonden met een missie in de wereld om open en gastvrij te zijn. Wij willen laten zien waarvoor wij staan en daarover open, eerlijk en met respect voor elkaar en voor de gemeenschap om ons heen communiceren. Verder willen we naar de ander te omzien en solidair open staan voor mensen binnen en buiten onze gemeenschap. Hierom is het nodig dat we zichtbaar zijn en de wereld waarin we leven kennen.

Doel?

Presentie en zichtbaarheid helpt ons om een vitale, open gemeente te zijn en door de buitenwereld te worden herkend en erkend. Hierdoor kunnen we betekenis en invloed hebben. Presenteren en zichtbaar zijn impliceren niet alleen activiteiten van binnen- naar buitenkerkelijk, maar ook andersom. We willen meedoen op godsdienstig, sociaal en cultureel gebied. In onze presentie en presentatie houden we rekening met wat er in de buitenwereld, de samenleving, speelt. Gelijk zullen we echter – uitgaande van onze identiteit als protestantse gemeente – steeds weer onze eigen positie bepalen ten aanzien van godsdienstige, maatschappelijke en culturele fenomenen en vragen.

Voor wie?

Door middel van presentie en zichtbaarheid willen wij de samenleving waarin wij als PGMH verkeren bereiken, voor ons interesseren en, waar dat kan en nodig is, beïnvloeden. Die samenleving bestaat uit de burgers van onze stad en dorpen – jong en oud, in een lage en in een hoge sociaaleconomische positie – maar ook uit de overheidsorganen, maatschappelijke organisaties, kerken en overige geloofsgemeenschappen.

Hoe?

De volgende aandachtspunten zijn van belang:

- het thema heeft betrekking vrijwel alle activiteiten als gemeente: de inrichting van de gebouwen, de vieringen, het diaconaat, de vorming en toerusting en de communicatiemiddelen;
- het thema betreft zowel de gemeente als geheel als de afzonderlijke kernen; daarom zullen zowel een lid van kerkenraad als van de kernen het thema als aandachtsgebied hebben;
- de kerkenraad heeft als taak te coördineren en waar mogelijk taken te delegeren;
- aan presentie dragen niet alleen activiteiten maar ook de creatie van stilteplekken bij om op adem te komen en te reflecteren;
- gestimuleerd wordt dat de kerken open zijn voor mensen die anders niet binnen het kerkgebouw zouden komen en dat er gespreksbijeenkomsten met andersdenkenden over relevante onderwerpen worden georganiseerd;
- zichtbaarheid en presentie betreffen ook het geloofsgebied, te denken is bijvoorbeeld aan middagpauzediensten;
- zichtbaarheid en presentie vereisen samenwerking met andere kerkelijke en burgerlijke organisaties;
- het thema vergt specifieke vormen van communiceren, zoals gebruik lokale media;
- de situatie op het gebied van presentie en zichtbaarheid zal regelmatig worden geëvalueerd.

6.6. De gemeente inrichten naar taakvelden.

Waarom van belang?

In paragraaf 2.4. is beschreven dat een groot aantal van onze leden op vrijwillige basis veel functies en taken vervullen. Voorheen werden de meeste taken werden vanuit een ambtelijke structuur verricht waarbij de ambtsdragers een hogere positie innamen ten opzichte van de gewone leden. Tegenwoordig voelen velen zich niet thuis in een bijzondere positie van ambtsdrager en willen de gemeenteleden deel uitmaken van een gelijkwaardige beweging van mensen die elkaar ontmoeten en in die ontmoeting samen optrekken. Velen willen niet dienen als ambtsdrager maar wel als medewerker met een specifieke taak. Toch is het nodig de gemeente duidelijk, efficiënt en effectief te organiseren en ervoor te zorgen dat de gemeenteleden zich betrokken voelen.

Doel?

Doel is de bevordering van een actieve, betrokken gemeente waarvan de leden het gevoel hebben daadwerkelijk invloed te hebben op het beleid. Bij deze doelstelling gaat het erom de taken overzichtelijk te groeperen en duidelijk aan te geven op welke niveau – waar - de verantwoordelijkheid voor de taak ligt en hoe het toezicht op en de ondersteuning van de taakvervulling is geregeld.

Voor wie?

Voor kerkenraad, kernberaden en betrokkenen bij de taakvelden.

Hoe?

Bij de uitwerking zijn de kerkorde van de PKN en de Plaatselijke Regeling (PR) van de PGMH leidend. De gemeente wordt georganiseerd in taakvelden waar meerdere mensen met eigen inbreng en talenten in mee kunnen doen. Buiten wat al geregeld is in de PR zijn aandachtspunten:

- uitgangspunt van de organisatie is dat de kerkenraad uiteindelijk verantwoordelijk is voor zijn kerkordelijke taken maar dat de uitvoering waar mogelijk wordt toevertrouwd aan de kernen, colleges (CvK en CvD) en werkgroepen;
- de taakvelden op het niveau van de gemeente/kerkenraad zijn: 1. omzien (pastoraat), 2. ondersteunen (diaconaat), 3. vieren, 4. beheren, 5. communiceren, 6. opgroeien en educatie (van crèche tot belijdeniscatechisatie) en 7. vorming en toerusting (Onderweg)
- aan de kernen heeft de kerkenraad volgens de PR de taakvelden omzien en vieren en tevens de lokale aspecten van de overige taakvelden toevertrouwd;
- de kerkenraad verdeelt onder zijn leden de zeven taakvelden als hun aandachtsgebied;
- rond de taakvelden zijn taakgroepen; de taakgroepen over omzien en vieren worden op het niveau van kernen en de overige taakvelden op het niveau van de gemeente georganiseerd;
- de kernraden bestaan uit leden van de taakgroep omzien en vieren en uit vertegenwoordigers van de overige taakgroepen;
- de kern overstijgende taakgroepen dragen zorg voor een evenwichtige aandacht voor de kernen en de gemeente;
- het is noodzakelijk de kernen en de gemeente via bijeenkomsten en communicatiekanalen nauw bij de ontwikkelingen en het beleid te betrekken;
- de kerkenraad zal de met het oog op deze organisatie noodzakelijke herbezinning op het ambtsdragerschap op het niveau van de gemeente, de classis en de PKN stimuleren;
- de voorzitters van de gemeente, kernen en colleges zullen – mede in het licht van de discussies binnen de PKN - een overleg starten over de verdere ontwikkeling van de organisatie; zo kan een aantal van de taken mogelijk met buurgemeenten worden uitgevoerd.

6.7. De kerken open doen zijn in onze steden en dorpen

Waarom van belang?

In 2.8. is aangegeven dat het open doen zijn van de kerken in onze steden en dorpen voorkomt uit onze doelstellingen aangaande het viere en de presentie en zichtbaarheid. De inspanning om dit te verwezenlijken vergt zoveel van het CvK, en hiervan afgeleid van de gemeenteleden, dat dit een afzonderlijke doelstelling rechtvaardigt.

Doel?

Doel is de verwezenlijking van een integraal plan van aanpak waaraan het CvK de komende jaren gaat werken om het op verantwoorde wijze mogelijk te maken om de kerkgebouwen geschikt te houden of te maken voor eigentijdse vormen van de erediensten en andere voor het gemeentelven van belang zijnde activiteiten en daarnaast bij te dragen aan de zichtbaarheid van de gemeente in de samenleving.

Voor wie?

Kerkenraad, College van Kerkrentmeesters, kernraden en gemeenteleden

Hoe?

Het CvK zal zich de komende jaren richten op vier onderdelen van het integrale plan van aanpak:

- herinrichting van de kerken (2018-2020).
Dit betreft het bestuderen van de mogelijkheden om de Kloosterkerk in Valkenburg te voorzien van een nieuwe bovenverdieping. In Vaals wordt de kerk meer geschikt gemaakt voor uiteenlopende evenementen. De Toeristenkerk van Gulpen zal geheel worden vernieuwd en worden voorzien van een prachtig gemeenschapshuis en een mooie kerkzaal voor de gemeente en de toeristen.
- verbetering van de organisatie die de exploitatie van de kerken ondersteunt (2018-2019).
Dit geschiedt door invoering van processen waardoor de operationele verantwoordelijkheid meer bij de beheerders van de kerken wordt neergelegd en het CvK daardoor meer tijd heeft voor zijn beleids- en toezichthoudende functie en de vervulling en vernieuwing van zijn administratieve taken.
- realisatie van verbetering van de aandacht aan vrijwilligers (zie 2.4.) door het invoeren van een bindingsbeleid (2018-2020).
Dit beleid dient als ondersteuning van de doelstellingen van dit beleidsplan. Doel is in 2020 een stabiele invulling van de taken van vrijwilligers binnen te gemeente te hebben bereikt.
- zorgen voor voldoende financiën om de continuïteit (2018-2022).
Een middel om bij te dragen tot dit doel is het voldoende kunnen beschikken over inkomsten. De inkomsten uit de verschillende activiteiten in onze gebouwen zullen moeten bijdragen aan de financiële gezondheid van de gemeente. Bereikt moet worden dat inkomsten uit de vrijwillige bijdragen en de verhuur van de gemeenschap rond elk van onze kerkgebouwen uiterlijk 2022 tenminste gelijk zijn aan de kosten van bijvoorbeeld onderhoud, energie, personeel en vrijwilligers

6.8. De samenhang en onderlinge betrokkenheid tussen de kernen versterken

Waarom van belang?

Met de vorming van de PGMH is de gemeente een experiment aangegaan om af te zien van de vorming van in de kerkelijke praktijk zelfstandig opererende wijkgemeenten. Nieuw is dat de gemeente rond kernen is georganiseerd. Om de interne organisatie van de kernen op orde te krijgen bevatte het vorige beleidsplan twee doelstellingen: 1. de gastvrijheid en onderlinge samenhang in Maastricht te versterken en 2. de kernen binnen het Heuvelland samen dingen te laten doen en elkaar te ondersteunen. Op deze terreinen is de afgelopen periode aanzienlijke voortgang geboekt.

De (sub) kernen Valkenburg-Meerssen en Vaals-Gulpen hebben inmiddels zelfs één kernraad voor het gehele Heuvelland.

De organisatie rond kernen dwingt ons goed na te denken over wat centraal, op het niveau van de kerkenraad, moet en perifeer, op het niveau van de kernen, kan gebeuren. Daarbij moet er tevens rekening mee worden gehouden dat we ook activiteiten samen willen doen, dat we een relatief kleine protestantse gemeenschap zijn in een overwegend rooms-katholieke omgeving en dat niet alle gemeenschappen rond onze vier kerkgebouwen het zelfstandig zullen redden.

Doel?

De organisatorische aspecten zijn bij de doelstelling 'De gemeente inrichten naar taakvelden' aan de orde gekomen. Hier gaat hier om de inhoudelijke aspecten van het doel om de samenhang en onderlinge betrokkenheid tussen de kernen en de gemeenschappen rond onze kerkgebouwen te versterken. Bereikt moet worden dat we elkaar op een natuurlijke en stimulerende wijze beter leren kennen en begrijpen.

Hoe?

Veel doelstellingen uit dit beleidsplan hebben betrekking op activiteiten op zowel gemeente- als op kernniveau. Aan de kernen is de verantwoordelijkheid voor de vieringen en het pastoraat toevertrouwd. De volgende aandachtspunten verdienen aandacht om het doel te bereiken:

- noodzakelijk is dat er met de gemeenteleden regelmatig wordt gecommuniceerd hoe de structuur van de gemeente en de verdeling van taken in elkaar zit;
- communicatiekanalen zijn niet alleen Kerkberichten en de weekbrieven maar vooral ook gezamenlijke activiteiten en persoonlijke contacten;
- organiseer gezamenlijke activiteiten met en door mensen uit de verschillende kernen van onze gemeente en de gemeenschappen rond onze kerkgebouwen;
- overweeg naast de huidige gezamenlijke activiteiten als de startzondagen, de vrijwilligersdagen en de activiteiten van 'Onderweg', nieuwe activiteiten als 'Doe-dagen' waarbij wordt uitgewisseld waarmee men bezig is en wat van de ander kan worden geleerd of thematische bijeenkomsten, bijvoorbeeld ter ondersteuning van het pastoraat aan mensen met dementie;
- respecteer het eigen karakter van de kernen en de gemeenschappen rond onze kerkgebouwen;
- zorg ervoor dat de ambtsdragers vieringen bijwonen in een ander kerkgebouw van onze gemeente dan waar zij dit gewoonlijk doen;
- stel een regulier overleg tussen de voorzitters van de kerkenraad en de kernraden in en laat ze verslag uitbrengen aan het gremium dat zij voorzitten;
- bestrijd als kerkenraad en als kernraad het 'wij-zij denken' krachtig;
- evalueer periodiek op elk niveau van de gemeente de stand van zaken met betrekking tot de onderlinge betrokkenheid en probeer eventuele problemen of blokkades op te lossen.

6.9. Aansluiten bij het initiatief 'Groene Kerken Actie'

Waarom van belang>

Als christelijke gemeente zien wij het vanuit het in concept van rentmeesterschap als onze plicht ons in te zetten voor duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en 'vergroening' van het eigen leefgebied. Ordinantie 8 art. 3.1. noemt deze plicht ook. Gezien de huidige, wetenschappelijk aangetoonde, bedreigingen van de leefbaarheid op aarde, is er grote noodzaak om als Protestantse Gemeente ons handelen op het gebied van duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en 'vergroening' concreet te maken. Daarom hebben wij ons aangesloten bij de 'Groene Kerken Actie'.

Doel?

Het doel is te bereiken dat de PGMH in 2022 duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en 'vergroening' duidelijk en voor haar omgeving herkenbaar in activiteiten zoals inkoop, gebruik en beheer heeft vormgegeven en dat zij daarbij niet wacht op wat overheden vragen maar voorop loopt.

Voor wie?

Tot de doelgroep behoren alle drie niveaus van de gemeente: de gemeente als geheel, de kernen en de individuele gemeenteleden

Hoe?

- de gemeente heeft zich aangesloten bij het initiatief 'Groene Kerken actie';
- de coördinatie op het gebied van dit thema is aan een lid van de kerkenraad toegewezen;
- op het niveau van de kernen worden bijeenkomsten georganiseerd over het thema en worden werkgroepen gevormd van leden die zich voor het thema willen inzetten;
- de werkgroepen doen aan de kern en het CvK voorstellen op het gebied van verduurzaming van hun kerken;
- bij de financiële aspecten van de uitwerking van het initiatief worden, afhankelijk van de aard, omvang en kosten, de kerkenraad, het CvK of het CvD betrokken;
- de werkgroepen nemen daarnaast initiatieven om individuele gemeenteleden te informeren over en te steunen in verduurzaming van hun eigen woon-, leef-, of werkomgeving;
- waar wenselijk of noodzakelijk wordt samengewerkt met de overheid, overige bevoegde instanties en organisaties die hetzelfde doel nastreven;
- het streven naar duurzaamheid zal actief worden uitgedragen binnen de gemeente en daarbuiten;
- elk jaar wordt een geactualiseerd plan voor verduurzaming en de voortgang daarvan gepresenteerd aan de 'Groene Kerken Actie';
- een afvaardiging van de werkgroepen wisselt met regelmaat ervaringen uit met andere actieve leden van de 'Groene Kernen Actie';
- tevens wordt elk jaar de voortgang geëvalueerd en gerapporteerd aan de kerkenraad en de kernen;
- de resultaten worden gevierd en via de gebruikelijke communicatiekanalen bekend gemaakt.

6.10 *Zorgen voor ondersteuning van informeren en communiceren*

Waarom van belang?

Voor een vitale gemeente is het een noodzaak dat haar leden zich betrokken voelen en weten bij wat er binnen de gemeente gebeurt, zowel inhoudelijk als beleidsmatig/organisatorisch. Zo worden ze gestimuleerd en geënthousiasmeerd. Waar gemeenteaangelegenheden vroeger mondeling en in ontmoetingen aan de orde kwamen, is dit nu vrijwel niet meer het geval. De meeste van onze leden gaan niet elke week ter kerke, velen komen elkaar door de week nooit tegen, men weet weinig van elkaars privéleven af, men besteedt minder tijd aan het lezen van allerlei drukwerk en er zijn geheel nieuwe media op de markt gekomen met een heel andere opzet en dynamiek. Informatie en communicatie is een wetenschap geworden.

Doel?

Doel is eigentijdse communicatievormen te ontwikkelen waardoor de gemeenteleden zich voldoende betrokken voelen en weten bij het reilen en zeilen van de gemeente.

Voor wie?

Het gaat hier om het informeren en het communiceren met de mensen die zich betrokken voelen bij de gemeente ('inner circle') en de mensen die aan de rand staan van de gemeente ('outer circle').

Hoe?

- een lid van de kerkenraad heeft het taakveld informeren en communiceren als aandachtsgebied;
- tot de communicatiemiddelen behoren in ieder geval *Kerkberichten*, de *Zondagsbrief* en de bijbehorende *Nieuwsbrief* voor de inner circle en de *Website* vooral voor de outer circle en de toeristen;
- instellen van een werkgroep ingesteld waarvan in ieder geval de hoofdredacteur van *Kerkberichten*, de coördinator van de *Nieuwsbrief*, de verantwoordelijke voor de website en één van de predikanten deel uit maken;
- *Kerkberichten* heeft als doel de gemeente zowel inhoudelijk als beleidsmatig te betrekken bij het werk van de gemeente; het verschijnt zesmaal per jaar, voorlopig zowel in gedrukte als in elektronische vorm; er wordt hiervoor een redactiecommissie ingesteld met een hoofdredacteur als verantwoordelijke onder toezicht van een steungroep van enkele gemeenteleden onder leiding van het kerkenraadslid met dit thema als aandachtsgebied;
- Het verschijnen van de *Zondagsbrief* geschiedt geheel onder verantwoordelijkheid van de predikanten en heeft als doel de leden voor te bereiden op en te informeren over de komende viering(en) en diensten en de overige onder de predikanten vallende aangelegenheden gedurende de komende week;
- de *Nieuwsbrief* bevat informatie (agenda, zakelijke toelichtingen) over de activiteiten en gebeurtenissen binnen de gemeente gedurende de eerstvolgende vier weken en wordt met de *Zondagsbrief* verzonden;
- voor de *Website* worden afspraken gemaakt met een coördinator, zowel over de inhoud als over organisatorische zaken zoals actualisering en vervanging bij afwezigheid;
- het voor dit taakveld verantwoordelijke kerkenraadslid zal er zorg voor dragen dat de leveranciers van informatie (kerkenraad, kernen, CvD, CvK, predikanten, werkgroepen als Onderweg en Jeugd) goed worden geïnformeerd welke informatie via welk communicatiekanaal moet worden verspreid, hoe en wanneer deze wordt aangeleverd en welke regelingen gelden bij afwezigheid, vakanties en ziekte;
- onderzocht zal worden hoe wenselijk, haalbaar en betaalbaar het is een halfjaarlijkse uitgave voor een brede doelgroep uit de inner en outer circle te verzorgen.

7. Overzicht van voornemens voortvloeiend uit dit beleidsplan

Uit de voorafgaande hoofdstukken van dit beleidsplan vloeit een groot aantal opdrachten aan de gremia van onze gemeente (kerkenraad, kernraden, colleges en werkgroepen) voort. Hiervan volgt nu voor elk gremium een, soms iets anders geformuleerd, overzicht.

7.1. De kerkenraad

Positie en taken:

De kerkenraad heeft de leiding van de gemeente als geheel en is eindverantwoordelijk voor de hem volgens de kerkorde opgedragen taken. De kerkenraad houdt toezicht op de aan de kernen, het

College van Diakenen, het College van Kerkrentmeesters en de werkgroepen (Onderweg, jeugd, Groene Kerken actie en communicatie) toevertrouwde taken.

Volgens dit beleidsplan zal de kerkenraad op het gebied de primaire taken van de gemeente:

- zijn pastorale, diaconale, missionaire en gemeenschap vormende opdracht krachtig ondersteunen;
- luisteren en onderzoeken welke geloofsvragen, maatschappelijke en ethische vragen er leven bij mensen uit de gemeente en daarbuiten;
- verkennen welke wensen en behoeften er binnen de gemeente ten aanzien van deze vragen leven en hoe hierop kan worden geanticipeerd;
- starten met diverse vormen die bijdragen aan het gesprek over geloven;
- actief met de kernen en gemeenteleden presentie en zichtbaarheid bevorderen;

- dit wordt gefaciliteerd door onder meer:

- creëren van stilteplekken om tot rust te komen en te reflecteren;
- presentie en zichtbaarheid regelmatig evalueren en bijstellen;
- organiseren van gezamenlijke activiteiten met en door mensen uit de verschillende kernen van onze gemeente en de gemeenschappen rond onze kerkgebouwen;
- overwegen van nieuwe activiteiten als 'Doe-dagen' waarbij wordt uitgewisseld waarmee gemeenteleden bezig zijn en wat van de ander kan worden geleerd en andere thematische bijeenkomsten;
- zorgen dat de kerken open zijn voor mensen die anders niet binnen het kerkgebouw komen;
- organiseren van gespreksbijeenkomsten met andersdenkenden over relevante onderwerpen.

- structurele en organisatorische voornemens hierbij zijn:

- onderzoeken van nieuwe vormen van zichtbaarheid op geloofsgebied, zoals middagpauzediensten;
- op het gebied van zichtbaarheid en presentie samenwerken met andere kerkelijke en burgerlijke organisaties en gebruik maken van eigentijdse en lokale communicatiemiddelen;
- respecteren in woord en daad van het eigen karakter van de kernen en de gemeenschappen rond onze kerkgebouwen;
- binnen de kerkenraad wordt voor elk taakveld een lid als verantwoordelijke voor benoemd;
- de gemeente nauw bij de ontwikkelingen en het beleid betrekken;
- een op de leeftijd betrekking hebbend doelgroep beleid ontwikkelen;
- ondersteunen van het beleid gericht op de vrijwilligers binnen de gemeente
- nadenken over de verdere ontwikkeling van de organisatie en daarbij onderzoeken of taken met buurgemeenten kunnen worden uitgevoerd;
- binnen de PKN ons vooral richten op praktische samenwerking met de buurgemeenten in zuidelijk Limburg
- starten met een herbezinning op het ambtsdragerschap en de positie van gemeenteleden die betrokken zijn bij taken die voorheen door ambtsdragers werden vervuld;
- structureel overleg creëren tussen de voorzitters van de kerkenraad en de kernraden;
- leidinggeven aan het bestrijden van 'wij-zij' denken binnen de gemeente;
- stimuleren dat ambtsdragers ook vieringen bijwonen in een ander kerkgebouw van onze gemeente;

- ten aanzien van voortgang en ontwikkeling:

- uitdragen dat de kerkenraad als functie heeft leiding te geven door te initiëren, te coördineren en waar mogelijk taken te delegeren;
- een analyse doen maken van de samenstelling van de gemeente naar betrokkenheid, leeftijd, belangstelling en vaardigheden waarvan de gemeente baat kan hebben en de verwachte ontwikkeling hiervan in de komende jaren;
- in de tweede helft van 2019 de procedure voor de opvolging van ds. P. van Reenen starten met het opstellen van een profielschets na zorgvuldige analyseren van de situatie en mogelijkheden zodat een beroepingscommissie daarmee tijdig aan de slag kan gaan;
- het beleidsplan jaarlijks evalueren en bijstellen voor de volgende vier jaren;

- de in het beleidsplan genoemde voornemens in het najaar van 2018 in een concreet Plan van Aanpak uitwerken.

7.2. De kernraden

Positie en taken:

Aan de kernraden van Maastricht en het Heuvelland heeft de kerkenraad taken toevertrouwd die dicht bij de gemeenschappen rond de kerngebouwen liggen: de dienst van Woord en Sacramenten, de opbouw van de gemeente in de wereld, de *lokale* missionaire, diaconale en pastorale arbeid, de geestelijke vorming en het bevorderen *ter plaatse* van de gemeenschap der kerken.

Daarom zullen de kernen, binnen het algemene beleid van de kerkenraad:

- ten aanzien van hun primaire taken
 - de pastorale, diaconale, missionaire en gemeenschap vormende opdracht van de gemeente binnen hun kern krachtig ondersteunen;
 - luisteren en onderzoeken welke geloofsvragen, maatschappelijke en ethische vragen er leven bij mensen uit de kernen daarbuiten;
 - verkennen welke wensen en behoeften er binnen de kern ten aanzien van deze vragen leven en hoe hierop kan worden geanticipeerd;
 - starten met diverse vormen die bijdragen aan het gesprek over geloven;
 - actief met de leden van de kern presentie en zichtbaarheid bevorderen;
- dit wordt gefaciliteerd door onder meer:
 - respecteren in woord en daad van het eigen karakter van de gemeenschappen in de buurten en wijken rond onze kerkgebouwen;
 - instellen van een coördinatiegroep voor het taakveld vieringen van leden van de kern die samen met de predikant, de verantwoordelijke(n) uit de kernraad en de musici een samenhangend beleidsplan maakt voor de vieringen en daarmee samenhangende muzikale activiteiten;
 - ervoor zorgdragen dat het beleidsplan voor de vieringen tenminste afspraken bevat over wie zorgdragen voor de organisatie van de kerkdiensten op zondagmorgen en wie voor andere initiatieven zoals bijzondere diensten tijdens de advent of veertigdagen tijd, oecumenische of interreligieuze diensten of de diensten bij rouw en trouw; helder wordt ook aangegeven wie crisispastoraat verleent en voor de hiermee samenhangende zorg verantwoordelijk is;
 - de kerkmusici van de kernen stellen samen met de predikant en andere betrokken musici een beleidsplan kerkmuziek op;
 - inhoudelijk aandacht besteden aan innovaties zoals actievere, persoonlijke deelname aan voorbeden, ruimte voor stiltes en emoties; daarnaast zullen mogelijkheden van vieringen en diensten buiten de zondagmorgen worden geëxploreerd;
 - aandacht krijgen mogelijkheden van vieringen voor en door mensen uit de verschillende doelgroepen van de gemeente, zoals jeugdigen onder de twaalf jaar, overige jongeren, studenten, jonge gezinnen en mogelijk ook de ouderen;
 - nagaan welke gemeenteleden deskundigheden op het gebied van gespreksvoering en geestelijke zorg hebben en hoe zij bij pastorale zorg betrokken kunnen worden;
 - regelen van de toerusting van mensen betrokken bij bezoek en pastoraat;
 - zorgen voor informatie over de sociale kaart betreffende de kern en gebieden daarbinnen;
 - creëren van stilteplekken om tot rust te komen en te reflecteren;
 - onderzoeken van nieuwe activiteiten als 'Doe-dagen' waarbij wordt uitgewisseld waarmee gemeenteleden bezig zijn en wat van de ander kan worden geleerd en andere thematische bijeenkomsten;
 - zorgen dat de kerken open zijn voor mensen die anders niet binnen het kerkgebouw komen;
 - organiseren van gespreksbijeenkomsten met andersdenkenden over relevante onderwerpen worden georganiseerd;

- onderzoeken van nieuwe vormen van zichtbaarheid op geloofsgebied, zoals middagpauzediensdiensten;
- op het gebied van zichtbaarheid en presentie samenwerken met andere kerkelijke en burgerlijke organisaties en gebruik maken van eigentijdse en lokale communicatiemiddelen
- structurele en organisatorische voornemens zijn:
 - communiceren met de gemeenteleden regelmatig over de structuur van de kern en de verdeling van taken;
 - de taken onderbrengen in taakvelden waarvoor een lid van de kernraad verantwoordelijk is;
 - met de leden regelmatig over de structuur van de gemeente en de kernen en de verdeling van taken communiceren;
 - de leden nauw bij de ontwikkelingen en het beleid betrekken;
 - structureel overleg starten tussen de voorzitters van de kerkenraad en de kernraden;
 - bestrijden van 'wij-zij' denken;
 - de voornemens in een concreet Plan van Aanpak uitwerken.

8.3. Het College van Kerkrentmeesters

Aan het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft de kerkenraad de vermogensrechtelijke en personele aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard, toevertrouwd.

De voornemens van het CvK zijn

- wat betreft hun primaire taak:
 - op verantwoorde wijze mogelijk te maken de kerkgebouwen van de gemeente geschikt te houden of te maken voor eigentijdse vormen van de erediensten en andere voor het gemeentelieven van belang zijnde activiteiten en daarnaast bij te dragen aan de zichtbaarheid van de gemeente in de samenleving;
 - zorgdragen voor een gezonde financiële situatie door uiterlijk 2022 te bereiken dat voor elke gemeenschap rond onze kerkgebouwen de inkomsten uit de vrijwillige bijdragen en de verhuur tenminste gelijk zijn aan de kosten, zoals die van onderhoud, energie, personeel en vrijwilligers;
 - meer aandacht te schenken aan de vrijwilligers binnen de kerkelijke organisatie;
- dit wordt gefaciliteerd door onder meer:
 - herinrichten van de kerken (2018-2020) door de mogelijkheden te onderzoeken om de Kloosterkerk in Valkenburg te voorzien van een nieuwe bovenverdieping. In Vaals de kerk geschikt te maken voor uiteenlopende evenementen en de Toeristenkerk van Gulpen geheel te vernieuwen, te voorzien van een prachtig gemeenschapshuis en een mooie kerkzaal voor de gemeente en de toeristen;
 - verbeteren van de organisatie die de exploitatie van de kerken ondersteunt (2018-2019) door de operationele verantwoordelijkheid meer bij de beheerders van de kerken neer te leggen en als CvK daardoor meer tijd te krijgen voor zijn beleids- en toezichthoudende functie en vervulling en vernieuwing van zijn administratieve taken;
 - realisatie van verbetering van de aandacht aan vrijwilligers (2018-2020) door het invoeren van een bindingsbeleid (2018-2020) dat de doelstellingen van dit beleidsplan ondersteunt zodat een stabiele invulling van de taken van vrijwilligers binnen te gemeente wordt bereikt.
 - zorgen voor voldoende inkomsten uit vrijwillige bijdragen, legaten en verhuur (2018-2022).
- structurele en organisatorische voornemens zijn:
 - zorgvuldige communiceren met leden van de kernen en de gemeente over vernieuwingen van en aanpassingen aan het kerkgebouw
 - de voornemens worden geconcretiseerd in een Plan van Aanpak.

7.4. Het College van Diakenen

Het College van Diakenen (CvD) heeft als taak het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiele en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale dienst.

Uit dit beleidsplan vloeit ten aanzien van het CvD voort dat:

- ten aanzien van zijn primaire taak:
 - de wil om levende diaconie te zijn met oog voor de wereld waarbij het niet alleen gaat om financiële en materiele ondersteuning, maar ook om zaken als bestrijden van eenzaamheid en stigmatisering;
 - te benadrukken dat het om de diaconale dienst van de gehele gemeente gaat;
- dit wordt gefaciliteerd door:
 - de leden van de gemeente nauw betrekken bij het werk van de diaconie, de taakinvullingen en activiteiten op elkaar af te stemmen;
 - samenwerken met andere organisaties interkerkelijk, plaatselijk en landelijk;
 - van de diaconale middelen 50% besteden aan projecten in het geografische gebied van de PGMH, 25% aan landelijke projecten en 25% wereldwijd en bepalen dat hiervan bij calamiteiten kan worden afgeweken;
 - bevorderen van werving van middelen zoals stimuleren van legaten en gebruik maken van fiscaal aftrekbare regelingen (vastlegging jaarlijkse bijdrage, collectebonnen etc.
 - continu informeren en communiceren over doel, werkwijze en projecten waaraan de diaconie steun verleent via Kerkberichten, zondagsbrieven, presentaties tijdens de kerkdiensten;
 - zorgen voor herkenbaarheid en aanspreekbaarheid van de projecten
 - goed letten op de noodzaak en continuïteit van projecten, ook na periode van ondersteuning;
- structurele en organisatorische voornemens zijn:
 - zowel in de kerkenraad als in de kernraden een lid te hebben het 'diaconie' als aandachtsgebied;
 - zorgen voor verantwoording en evaluatie van de besteding van middelen en overige activiteiten;
 - het College van Diakenen stelt elk jaar een plan op voor zijn beleid in het komende jaar.

7.5. De werkgroep Onderweg

De werkgroep Onderweg organiseert activiteiten op het gebied van toerusting, vorming op het gebied van geloof, levensvragen en maatschappelijke vragen.

Uit dit beleidsplan vloeit ten aanzien van de Werkgroep Onderweg voort dat

- de primaire taak
 - inhoudelijk te maken heeft met de verschillende doelstellingen van de PGMH zoals omzien naar elkaar, op een uitnodigende manier zichtbaar zijn als protestantse gemeente, de kerken open doen zijn in onze steden en dorpen en de samenhang tussen de kernen te versterken
 - Onderweg richt zich niet alleen op de 'inner' circle van de gemeente maar nadrukkelijk ook op de 'outer' circle en ieder daarbuiten die is geïnteresseerd in het aanbod van Onderweg;
 - Onderweg wil zorgen voor een breed aanbod, zoals groepen voor het geloofsgesprek, plekken om te ontmoeten of juist stil te zijn, relevante thema's in films, theater, muziek en programma's zoals Studium Generale;
 - Onderweg wil innovatie en creativiteit stimuleren door vervolggesprekken te organiseren op programma's van Studium Generale en theaters;
- dit wordt gefaciliteerd door:
 - samenwerken met organen uit de gemeente, zoals CvK, de werkgroep communicatie, de organisatoren van Podium en daarbuiten met bijvoorbeeld Studium Generale;
- organisatorische aspecten zijn:

- zorgen voor inbedding van Onderweg in de organisatie van de gemeente, onder meer door iemand uit te kerkenraad verantwoordelijk te laten zijn voor de communicatie van de werkgroep;
- vormen van een werkgroep van enthousiaste vrijwilligers;
- vraag en aanbod op elkaar afstemmen;
- betrekken van deskundigen in gespreksvoering bij de activiteiten.

7.6. Werkgroep Jeugd

Op 1 juli 2018 hoorde in Maastricht 4 kinderen van 0-4 jaar, 13 kinderen van 5-9 jaar, 26 kinderen van 10-14 jaar en 61 jongeren van 15-19 jaar (veelal studenten) en in het Heuvelland 6 kinderen van 0-4 jaar, 16 kinderen van 5-9 jaar, 17 kinderen van 10-14 jaar en 27 jongeren van 15-19 jaar tot de gemeente. De systematiek waaruit dit beleidsplan voortkomt, levert buiten het voornemen van doelgroepenbeleid weinig specifieke voornemens voor de werkgroep Jeugd. Willen we een vitale gemeente blijven, dan zullen wij ons echter wel tot het uiterste moeten inspannen voor een op de jeugd gericht beleid.

Op dit moment zijn de voornemens:

- expliciete aandacht voor een op de jeugd en jongeren gericht stimuleringsbeleid;
- vitalisering van de werkgroep jeugd;
- compartimentering van de aandacht naar leeftijdscategorieën;
- goede overdenking wat op gemeente- en wat op kernniveau gedaan en moet worden;
- goed communiceren met de betrokken jongeren over hun wensen, ideeën en vragen;
- periodiek de diensten richten op de wereld van jeugdigen;
- aandacht voor specifieke vorming en toerusting;
- projecten waarvoor jeugdigen interesse hebben, zoals muziek, zang, expressie, Taizé.

7.7. Werkgroep Groene Kerken actie

De werkgroep 'Groene Kerken actie' is een jonge loot aan stam van de werkgroepen van de gemeente.

Voornemens zijn:

- op het niveau van de kernen bijeenkomsten organiseren over het thema en werkgroepen gevormd van leden die zich voor het thema willen inzetten;
- de werkgroepen doen aan de kern en het CvK voorstellen op het gebied van verduurzaming van hun kerken;
- bij de financiële aspecten van de uitwerking van het initiatief worden, afhankelijk van de aard, omvang en kosten, de kerkenraad, het CvK of het CvD betrokken;
- de werkgroepen nemen initiatieven om individuele gemeenteleden te informeren over en te steunen in verduurzaming van hun eigen woon-, leef-, of werkomgeving;
- waar mogelijk of noodzakelijk samenwerken met de overheid, overige bevoegde instanties en organisaties die hetzelfde doel nastreven;
- het streven naar duurzaamheid actief uitdragen binnen de gemeente en daarbuiten;
- elk jaar wordt een geactualiseerd plan voor verduurzaming en de voortgang daarvan gepresenteerd aan de 'Groene Kerken Actie';
- een afvaardiging van de werkgroepen wisselt met regelmaat ervaringen uit met andere actieve leden van de 'Groene Kernen Actie';
- tevens wordt elk jaar de voortgang geëvalueerd en gerapporteerd aan de kerkenraad en de kernen;
- de resultaten worden gevierd en via de gebruikelijke communicatiekanalen bekend gemaakt.

7.8. Werkgroep Communicatie

De werkgroep communicatie is een werkgroep voor de coördinatie van de verschillende wijzen om met de gemeente en de buitenwereld te communiceren.

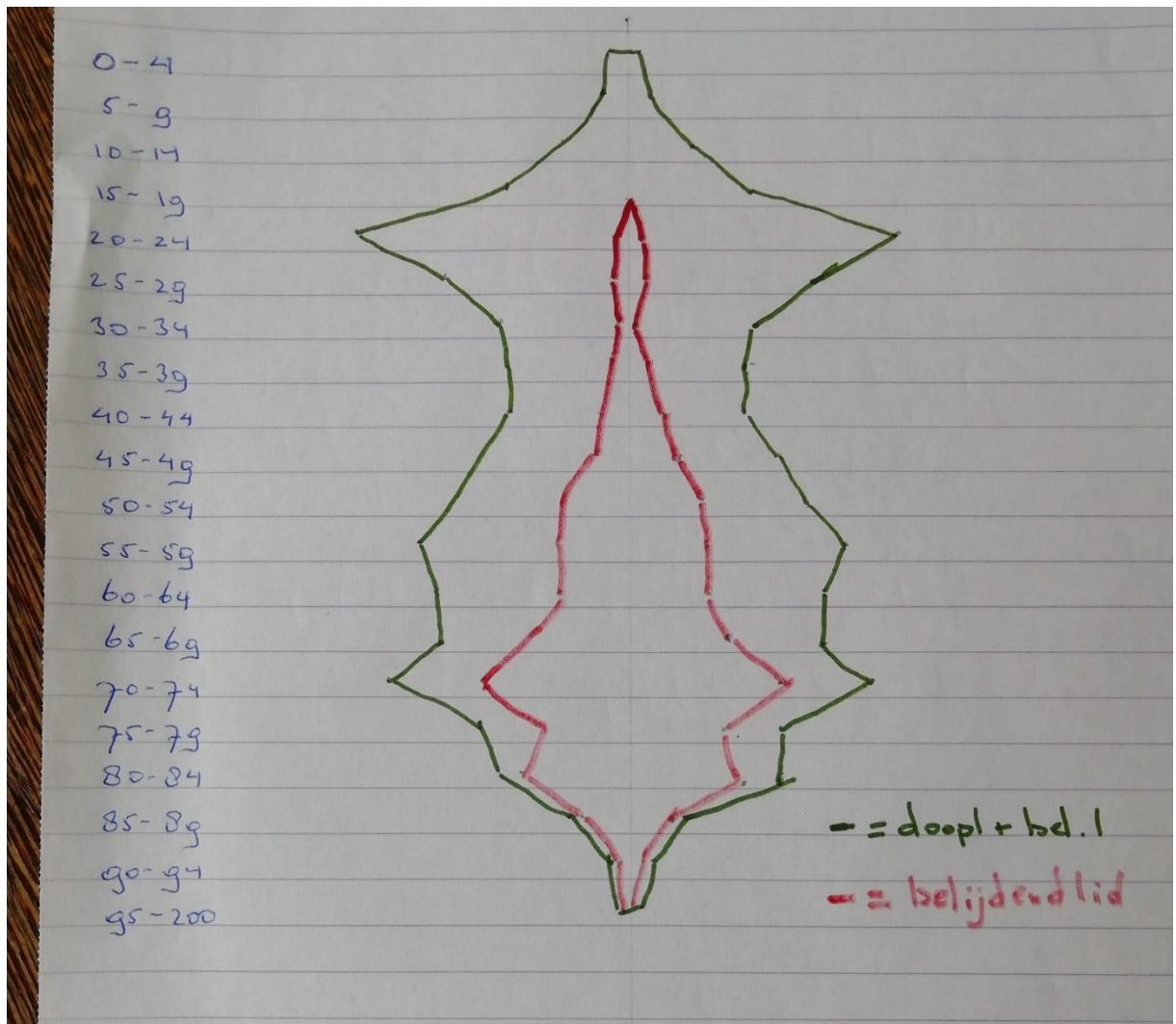
Voornemens zijn:

- een lid van de kerkenraad is lid van de werkgroep en heeft informeren en communiceren als aandachtsveld;
- heldere afbakening van de functies en de doelgroepen die de gemeente wil via de communicatiemiddelen wil bereiken
 - *Kerkberichten* voor de 'inner circle' met als doel de gemeente zowel inhoudelijk als beleidsmatig te betrekken bij het werk van de gemeente, verschijnt zesmaal per jaar;
 - De *Nieuwsbrief* voor de 'inner circle' met als doel zakelijke informatie te geven over activiteiten binnen de gemeente in de komende vier weken; verschijnt bij de Zondagsbrief;
 - de *Zondagsbrief* als doel de leden voor te bereiden en te informeren over de komende viering(en) en diensten en de overige onder de predikanten vallende activiteiten; verschijnt wekelijks indien de predikanten de zondag daarna een dienst hebben binnen de gemeente;
 - de *Website* als eigentijds uithangbord met informatie over de gemeente en haar activiteiten voor de 'outer circle' en de toeristen; wordt met grote regelmaat geactualiseerd; een de website vooral voor de 'outer circle' en de toeristen;
- er wordt een werkgroep ingesteld waarvan in ieder geval de hoofdredacteur van Kerkberichten, de coördinator van de weekbrief, de verantwoordelijke voor de website en één van de predikanten deel uit maken;
- voor de website zullen afspraken worden gemaakt met een coördinator;
- het kerkenraadslid verantwoordelijk voor de communicatie zal er zorg voor dragen dat de leveranciers van informatie (kerkenraad, kernen, CvD, CvK, predikanten, werkgroepen als Onderweg en Jeugd) goed worden geïnformeerd welke informatie via welk communicatiekanaal moet worden verspreid, hoe en wanneer deze wordt aangeleverd en welke regelingen gelden bij afwezigheid, vakanties en ziekte;
- onderzocht wordt hoe wenselijk, haalbaar en betaalbaar het is een halfjaarlijkse uitgave voor een brede doelgroep uit de 'inner' en 'outer' circle te verzorgen.

Bijlage I: *Enkele cijfers over het ledenbestand uit Scipio op 13 maart 2019*

	Maastricht`	Heuvelland	PGMH
Pastorale E actief	873	349	1222
Totaal leden actief	1090	511	1602
Belijdende leden actief	287	170	447
Belijdende leden actief van totaal aantal leden actief			
0-19 jaar	1 van 104	0 van 53	1 van 157
20-39 jaar	19 van 404	8 van 92	17 van 496
40-59 jaar	69 van 243	46 van 147	105 van 390
60-79 jaar	137 van 253	81 van 175	218 van 428
80 jaar en ouder	61 van 87	25 van 44	96

Bijlage 2: *Demografische weergave van aantal doop- en belijdende leden versus belijdende leden PGMG in maart 2019*



van 131